

## 1199SEIU United Healthcare Workers East

### Ответы на часто задаваемые вопросы для участников арбитража по заработной плате и рабочему времени

#### (1) Почему профсоюз 1199SEIU обратился с жалобой о заработной плате и в чем был смысл арбитража?

В 2019 году профсоюз 1199 обратился с коллективной жалобой в отношении 42 учреждений, оказывающих лечебную помощь на дому, от лица нынешних и бывших членов профессиональной ассоциации, представляемой 1199. Жалоба была подана, так как профсоюз 1199 посчитал, что работодатели нарушили коллективные соглашения, федеральное законодательство и законодательство штата, не всегда оплачивая перерывы на сон и принятие пищи при 24-часовом уходе, не оплачивая переработки по федеральному законодательству в период с января по октябрь 2015 г. и не оплачивая время в пути до 2015 г. Согласно коллективному соглашению, жалоба была направлена на досудебное урегулирование, а затем в арбитраж. Согласно коллективному соглашению, арбитражный суд может применять федеральное законодательство и законодательство штата.

#### (2) Какое решение вынес арбитражный суд?

В феврале 2022 г. арбитражный суд вынес решение, что все 42 работодателя в некоторой степени нарушали законодательство, и постановил сформировать специальный зарплатный фонд, который будут финансировать работодатели, и объем которого составит около 30 млн долл. США.

#### (3) Кто будет вносить средства в специальный зарплатный фонд?

42 работодателя создадут специальный зарплатный фонд, сделав взносы в пользу каждого отдельного лица, бывшего их штатным сотрудником в любой момент между началом соответствующего периода (в большинстве случаев 2 января 2013 г.) и до 31 октября 2021 г., вне зависимости от того, предъявлял ли отдельный работник иск.

#### (4) Какие работодатели будут делать взносы в специальный зарплатный фонд?

ABC Health Service Registry, AccentCare of NY, Inc., Alliance for Health, Alliance Home Services, Azor Home Care, Bronx Jewish Community Council Home Attendant Services, Bushwick Stuyvesant Heights Home Attendant, CABS Home Care, Care at Home, Chinese-American Planning Council Home Attendant Program, Inc., CIDNY, Cooperative Home Care, Family Home Care Services of Brooklyn and Queens, FECS Home Care, First Chinese Presbyterian CHA, Home Care Services For Independent Living, Home Health Management, New York Foundation for Senior Citizens Home Attendant, Partners in Care, Personal Touch Home Care of N.Y., Personal Touch Home Care of Long Island, Personal Touch Home Care of Westchester, People Care, Inc., Premier Home Health Care, Prestige Home Attendant d/b/a All Season, Prestige Home Care, Priority Home Care, PSC Community Services, Inc., RAIN Home Attendant Services, Inc., Region Care, Richmond Home Needs, RiseBoro Homecare, Inc., Riverspring Licensed Home Care Agency, Rockaway Home Attendant, Saint Nicholas Human Support Corp., School Settlement Home Attendant Corp., Special Touch Home Care Services, Inc., Stella Orton Home Care, Sunnyside Home Care Project, Sunnyside Citywide Home Care, United Jewish Council of the East Side Home Attendant Services, Wartburg – No Place Like Home Care

#### (5) Что если моего работодателя нет в списке?

Если вы работаете в учреждении, которое не сотрудничает с профсоюзом 1199, либо не указано выше, у вас нет право на подачу иска. Если вы работали ранее в одном из учреждений, указанных выше, вы все еще можете обратиться с иском.

#### (6) Как будут распределяться средства из специального зарплатного фонда?

Средства из специального зарплатного фонда будут распределяться среди правомочных работников — членов профсоюза 1199, которые работали в любом из 42 вышеуказанных учреждений и своевременно подали исковое заявление администратору по подаче иска.

**(7) Нужно ли мне подавать исковое заявление для получения чека из специального зарплатного фонда?**

Да, для получения чека нужно подать исковое заявление.

**(8) Как получить форму искового заявления?**

Бланки заявления будут отправлены по почте Arden Claims Service после того, как Arden Claims Service получит всю оставшуюся информацию от работодателей. Продолжайте проверять обновления возвращаясь сюда.

**(9) Что если я работал(-а) на несколько учреждений из списка?**

Достаточно подать одно исковое заявление.

**(10) Будут ли учитываться часы, отработанные в нескольких учреждениях?**

Да, при определении суммы средств к получению из специального зарплатного фонда будет учитываться количество часов и смен, отработанных в каждом учреждении.

**(11) Сколько я получу?**

Сумма, которую получит отдельный работник, будет зависеть от количество отработанных часов и/или количества отработанных 24-часовых смен, а также от количества работников, своевременно подавших исковые заявления. Получаемая каждым работником сумма будет определяться формулой, утвержденной арбитражным судом.

**(12) Будет ли специальный зарплатный фонд распределен поровну между всему работниками?**

Нет. Средства из специального зарплатного фонда будут распределяться среди всех работников, своевременно направивших исковые заявления, в соответствии с формулой, утвержденной арбитражным судом. Специальный зарплатный фонд будет отдавать предпочтение тем работникам, которые работали 24-часовые смены (порядка 5-7 % работников); эти работники получают больше, чем те, кто не работал 24-часовые смены.

**(13) Когда работники получат чеки от специального зарплатного фонда?**

Arden Claims Service разошлет работникам уведомления и формы исковых заявлений приблизительно в конце апреля 2022 г. На заполнение формы искового заявления у работников будет 60 дней. Ожидается, что чеки будут получены приблизительно в августе 2022 г.

**(14) Будет ли специальный зарплатный фонд использоваться в каких-либо иных целях?**

В дополнение к выплатам по искам работникам — членам профсоюза 1199, специальный зарплатный фонд будет использоваться для оплаты расходов на арбитраж и на распределение средств фонда, а также части гонораров адвокатов (хотя 1199 откажется от своего права востребовать гонорары адвокатов из специального зарплатного фонда). Обычно в случае коллективного иска на оплату гонораров адвокатов расходуется 30 % от распределяемых средств и более, чего в данном случае не будет. В том случае, если после отправки чеков сотрудникам останутся какие-либо средства (например, в случае необналиченных или недоставленных чеков и пр.) эти средства будут направлены в Образовательный фонд отрасли ухода на дому 1199SEIU, который обучает работников отрасли. Ни один доллар из специального зарплатного фонда не будет возвращен работодателю.