

**1199SEIU United Healthcare Workers East**  
**家庭護理工資 & 工時仲裁成員常見問題解答**

**(1) 為什麼 1199SEIU 對工資提出申訴，仲裁是關於什麼的？**

2019 年，1199 工會代表的現任和前任談判單位成員對 42 家家庭護理機構提起集體訴訟。我們之所以提交申訴是因為 1199 工會認為雇主違反了 CBA 以及州和聯邦工資和工時法，在 24 小時的案件中不總是支付睡眠和用餐時間的中斷費用。在 2015 年 1 月至 2015 年 10 月期間不支付聯邦法律規定的加班費，以及在 2015 年之前不支付旅行時間。根據 CBA，申訴先進行調解，然後再進行仲裁。依據 CBA，仲裁員必須適用州和聯邦法律。

**(2) 仲裁員裁決了什麼？**

2022 年 2 月，仲裁員作出裁決，裁定所有 42 家雇主都在一定的程度上違反了各種法律，並規定設立一個特殊工資基金，由雇主出資約三千萬美元。

**(3) 誰來支付特殊工資基金？**

42 家雇主將根據相關開始日期（大多數雇主是 2013 年 1 月 2 日）至 2021 年 10 月 31 日之間為每個僱員支付特殊工資，無論個體僱員是否有索賠，來創造特殊工資基金。

**(4) 特殊工資基金涵蓋哪些雇主？**

ABC Health Service Registry, AccentCare of NY, Inc., Alliance for Health, Alliance Home Services, Azor Home Care, Bronx Jewish Community Council Home Attendant Services, Bushwick Stuyvesant Heights Home Attendant, CABS Home Care, Care at Home, Chinese-American Planning Council Home Attendant Program, Inc., CIDNY, Cooperative Home Care, Family Home Care Services of Brooklyn and Queens, FECS Home Care, First Chinese Presbyterian CAHA, Home Care Services For Independent Living, Home Health Management, New York Foundation for Senior Citizens Home Attendant, Partners in Care, Personal Touch Home Care of N.Y., Personal Touch Home Care of Long Island, Personal Touch Home Care of Westchester, People Care, Inc., Premier Home Health Care, Prestige Home Attendant d/b/a All Season, Prestige Home Care, Priority Home Care, PSC Community Services, Inc., RAIN Home Attendant Services, Inc., Region Care, Richmond Home Needs, RiseBoro Homecare, Inc., Riverspring Licensed Home Care Agency, Rockaway Home Attendant, Saint Nicholas Human Support Corp., School Settlement Home Attendant Corp., Special Touch Home Care Services, Inc., Stella Orton Home Care, Sunnyside Home Care Project, Sunnyside Citywide Home Care, United Jewish Council of the East Side Home Attendant Services, Wartburg – No Place Like Home Care

**(5) 如果我的雇主不在涵蓋範圍內怎麼辦？**

如果您非為 1199 工會或以上未列出的機構工作，您將沒有資格提出索賠。如果您以前在上述任何一家機構工作過，您仍然有資格提出索賠。

**(6) 特殊工資基金將如何分配？**

特殊工資基金將分配給在上述 42 家機構中的任何一家工作並且符合條件的 1199 工會員工，他們及時向索賠管理員提交索賠表格。

**(7) 我是否需要提交索賠表格才能從特殊工資基金獲得支票？**

是的，您必須提交索賠表格才能收到支票。

**(8) 我如何獲得索賠表格？**

索賠表格將於 2022 年 4 月 25 日或前後由 Arden Claims Service 寄出。如果您在郵箱中沒有收到您的表格，請聯繫您的工會組織者。

**(9) 如果我在名單上的多個機構工作怎麼辦？**

您只需要提交一份索賠表格。

**(10) 我在兩個機構的工作時間是否計算在內？**

是的，您在每個機構工作的時間和輪班時間將計入您在特殊工資基金中的份額。

**(11) 我能得到多少？**

每個員工獲得的金額將取決於他們工作的時數和/或 24 小時輪班工作的次數，但也取決於及時提交索賠表格的員工人數。每個員工的分配將由仲裁員批准的公式確定。

**(12) 特殊工資基金會平均分配給所有員工嗎？**

不會，特殊工資基金將根據仲裁員制定的公式分配給所有及時提交索賠表格的員工。特殊工資基金有利於從事 24 小時工作的員工（大約 5-7% 的員工），這些員工將比沒有工作 24 小時的員工獲得更多。

**(13) 員工何時會收到特殊工資基金的支票？**

Arden Claims Service 將在 2022 年 4 月底左右向員工郵寄通知索賠表格。員工將有 60 天的時間提交該表格。支票預計將在 2022 年 8 月左右寄出。

**(14) 特殊工資基金會用作其他用途嗎？**

除了支付 1199 工會員工索賠外，特殊工資基金還將支付該基金的仲裁和分配費用，以及有限的律師費（儘管 1199 工會將放棄從特殊工資基金中收回律師費的權利）。在一個典型的集體訴訟案件中，超過 30% 的分配用於支付律師費，但不會發生在這裏。如果在將支票郵寄給員工後仍有資金（即由於未兌現，未送出的支票等），這些資金將存入 1199SEIU 家庭護理行業教育基金，該基金為家庭護理提供教育和培訓。特殊工資基金的任何一美元都不會歸還給雇主。