



1199SEIU Legislative & Policy Priorities for 2023-2024 Session

1199SEIU is committed to advancing a broad legislative agenda during the upcoming two-year session, including through numerous coalition bills with our health care labor, industry, and consumer-advocate allies. Our top 1199SEIU priority bills listed below would improve wages, benefits, and job standards for 1199SEIU members working in health care facilities and in home care across Massachusetts.

Health Systems - Hospitals, Community Health Centers & Other

An Act to Promote the Recruitment and Retention of Hospital Workers (Cyr/Moran; SD386/HD347): Comprehensively addressing short staffing with workforce recruitment and retention supports supported by a Hospital Workforce Training & Apprenticeship Fund, by launching a “Care for Massachusetts” marketing and recruitment campaign, and by holding a stakeholder Staffing Commission and Summit.

An Act to Prohibit Mandatory Overtime (Oliveira/Cahill; SD731/HD3477): Extending the current state law banning forced mandatory overtime for hospital nurses to all hospital workers.

Nursing Homes

An Act to Address the Overuse of Temporary Nursing Service Agencies at Massachusetts Skilled Nursing Facilities (Miranda/Balser; SD1042/HD3451): Reducing the overuse of temporary nursing services agencies through new state regulations that establish conflict-of-interest rules, greater transparency, improved oversight, agency worker training requirements, and stronger staffing rules.

An Act to Improve Quality and Oversight of Long-Term Care (Jehlen/Stanley; SD1244/HD2564): Elder Affairs Committee refile of comprehensive nursing home reform bill that includes new owner suitability review reforms, increased staffing standards, and an annual state audit of the industry.

Home Care Agencies & the Personal Care Attendant Program

An Act to improve Massachusetts home care (Jehlen/Stanley; SD1245/HD2201): Elder Affairs Committee refile of comprehensive home care reform bill to require licensure, establish improved oversight for home care agencies, and direct development of new procedures intended to address and reduce abuse of both workers and consumers. Includes stakeholder bodies with 1199SEIU/worker seats.

An Act to Improve Infection Control in Massachusetts Home Care (SD877/HD1013): Requiring infection control training for all home care workers across the Commonwealth.

Statewide Minimum Wage and Enhanced Care Worker Minimum Wages

An Act Relative to Raise the Minimum Wage Closer to a Living Wage in the Commonwealth (Lewis; SD2032): Annually increasing the statewide minimum wage by \$1.25 up to \$20.00 per hour by January 2027. Thereafter, annually adjusting the minimum wage to match increases in the consumer price index. Similarly increasing the tipped minimum wage from \$6.75 to 60% of regular wage (\$12.00 by 2027).

An Act to Establish a Hospital and Community Health Center Worker Minimum Wage (Mark/Fluker-Oakley; SD1947/HD2995): Establishing an enhanced care worker minimum wage for all hospital and community health care workers.

An Act to Promote an Enhanced Care Worker Minimum Wage (R. Kennedy/Nguyen; SD1285/HD636): Establishing an enhanced care worker minimum wage for the care workforce at all Massachusetts nursing homes, home care agencies, and Chapter 257 human services providers.



Priority Coalition Bills for 1199SEIU-Massachusetts

Statewide Minimum Wage (Raise Up Massachusetts)

Increases the Massachusetts minimum wage by \$1.25 over the next four years, so that it would reach \$20 per hour by January 2027.

- *An Act relative to raise the minimum wage closer to a living wage in the Commonwealth (Sen. Lewis; SD2032)*

Housing & Rent Stabilization (Homes for All Massachusetts)

Establishes a clear framework and standards for local rent stabilization laws, including requiring only “just cause” eviction, other tenant protections, and a cap on annual rent increases of no more than 5%.

- *An Act enabling cities and towns to stabilize rents and protect tenants (Rep. Rogers/Sen. Jehlen; HD3953/SD1818)*

Health Inequities & Health Reform (Health Equity Compact/Health Care for All)

Offered by a broad range of health care consumer advocates, these bills would create a new Secretary of Health Equity, otherwise advance health equity and reduce health disparities, improve affordable access to health care coverage, lower the cost of prescription drugs, and expand full Medicaid coverage to all those under 21 who are otherwise eligible and regardless of immigration status.

- *An Act to advance health equity (Rep. Williams/Sen. Payano; HD2257/SD1351)*
- *An Act expanding affordable coverage through ConnectorCare (Rep. Driscoll/Sen. Cronin; HD3361/SD1950)*
- *An Act relative to pharmaceutical access, costs, and transparency (Sen. Friedman; SD2232)*
- *An Act to ensure prescription drug cost transparency and affordability (Rep. Barber; HD2503)*
- *An Act to ensure equitable health coverage for children (Rep. Rogers/Sen. DiDomenico; HD2143/SD778)*

Long-Term Care Reform (Nursing Home & Home/ PCA Consumer Advocates)

The bills below would each advance much needed long-term care delivery system reforms proposed by the long-term care industries and/or by advocates for home consumers and nursing home residents. These bills would: (1) create a new medication aide position in nursing homes, (2) improve oversight of temporary nursing agencies, (3) overhaul the home care agency rate setting process, (4) mandate the nursing home operators file an annual consolidated financial report (5) increase certain nursing home provider rates, and (6) improve access to the PCA program.

- *An Act relative to certified medication aides (Rep. Murray/Sen. Tarr; HD886/SD127)*
- *An Act clarifying rate setting processes for home health and home care services (Rep. Gentile/Sen. Jehlen; HD213/SD854)*
- *An Act relative to transparency and accountability in nursing homes (Rep. Sally Kerans/Sen. Jehlen; HD3398/SD880)*
- *An Act allowing spouses to serve as caregivers (Rep. Scanlon/Sen. Comerford; HD3284/SD1974)*
- *An Act relative to cueing and supervision in the PCA program (Rep. O’Day/Sen. Lovely; HD1986/SD283)*

Hospital Workplace Violence (Massachusetts Nurses Association)

Requires hospital operators to conduct assessments of the risk of workplace violence and to develop written prevention plans to reduce violence inflicted on any members of the hospital workforce. Includes increased fines for failure to establish these worker protections and would mandate up to 7-days paid leave for victims of workplace violence.

- *An Act requiring health care employers to develop and implement programs to prevent workplace violence (Rep. Garlick/Sen. Lovely; HD1835/SD580)*

Reproductive Health (Reproductive Equity Now)

These bills would advance reproductive health. The first would require coverage of all pregnancy care - including abortion, prenatal care, childbirth, and postpartum care—without consumer cost-sharing. The second bill would mandate full MassHealth coverage of doula care.

- *An Act Ensuring Access to Full Spectrum Pregnancy Care (Rep., Sabadosa/Sen. Friedman; HD.1582/SD.1132)*
- *An Act Relative to Medicaid Coverage for Doula Services (Rep. Sabadosa/Sen. Miranda; HD.2452, SD.1638)*

Fair Share Tax Revenue Protections (Raise Up Massachusetts)

Together, these two bills seek to prevent those earning over \$1 million a year from using loopholes or accounting tricks to avoid paying their fair share of state income taxes under the new millionaire's tax.

- *An Act to protect the intent of the Fair Share Amendment (Rep. O'Day/Sen. Lewis; HD2236/SD1166)*
- *An Act preventing high-income tax avoidance (Rep. O'Day/Sen. Lewis; HD2310/SD1167)*

State Immigration Reform (Mass Speaks Coalition & MIRA Coalition)

One of every ten Massachusetts residents have limited English proficiency. This bill mandates that all public-facing state agencies (e.g., MassHealth, RMV, DCF) provide accessible interpretation services and translate vital documents in non-English languages. This bill includes the creation of a new stakeholder advisory board to guide implementation and enforcement.

- *An Act relative to language access and inclusion (Sen. DiDomenico/Rep. Madaro; SD1066/HD3616)*

Early Education & Child Care (Common Start Coalition)

This “Common Start” legislation increases direct-to-provider operational funding, teacher pay, and family financial assistance to ensure more affordable access to childcare for Massachusetts families.

- *An Act providing affordable and accessible high-quality early education and care to promote child development and well-being and support the economy in the Commonwealth (Sen. Lewis/Rep. Gordan; SD667/HD2794)*

Paid Family & Medical Leave Law Improvements (PFML Advocates Group)

Amends the existing Paid Family and Medical Leave law to allow workers to combine PFML benefits and other earned PTO to earn up to 100% wage replacement while on leave. This bill would also improve PFML employer notice and data collection standards.

- *An Act improving the Massachusetts paid family medical leave law (Rep. Gordon/Sen. Lewis; HD1063/SD102)*

Priyorite Lejislatif ak Politik 1199SEIU pou Sesyon 2023-2024 la

Nou pral pouswiv yon gwo pwogram lejislatif ak politik pandan sesyon lejislatif de lane k ap vini an. Sa enplike inisyativ politik ak refòm ki gen enpak sou salè, avantaj, ak estanda travay pou manm 1199SEIU k ap travay nan mezon retrèt, bay swen adomisil, nan lopital, nan sant sante kominotè, ak nan lòt etablisman swen sante atravè Massachusetts.

Sistèm Sante - Lopital, Sant Sante Kominotè ak Lòt ankò

Pwogram fleksib ki santrè sou leve doub defi sa yo ki se gwo difikilte finansye ak kriz pèsònèl anpil sistèm sante Massachusetts yo ap fè fas ak yo.

- **Devlopman Mendèv la:** Nouvo pwojè lwa konplè pou reponn a mank anplwaye ki genyen an gras ak sipò pou rekritman ak retansyon mendèv, yon Fon pou Fòmasyon ak Aprantisaj Mendèv Lopital, yon kanpay rekritman "Care for Massachusetts", ak yon Komisyon epi yon Somè sou Jesyon Pèsònèl.
- **Salè Minimòm:** Nouvo pwojè lwa pou tabli yon salè minimòm amelyore pou tout travayè lopital ak swen sante kominotè yo. Pwopoze 150% nan salè minimòm eta a (aktyèlman li se \$22,50 pa èdtan).
- **Lè Siplemanntè Obligatwa:** Depoze pwojè lwa ki entèdi lè siplemanntè obligatwa fòse pou tout travayè lopital yo ankò.

Anplis de sa, nou ap rejwenn MNA a pou nou ka fè yon pwojè lwa sou vyolans nan travay avanse. N ap travay avèk patwon nou yo ak Administrasyon nouvo Gouvènè a pou jwenn yon nouvo estanda pou pri mendèv pou sistèm sante yo, gide aplikasyon nouvo egzansyon 1115 la, epi fè refòm avèk Komisyon Politik Sante a avanse.

Mezon retrèt

Nouvo pwojè lwa ki la pou lite kont twòp eksè itilizasyon ajans sèvis enfimiyè tanporè yo (CNA, LPN ak RN) nan mezon retrèt Massachusetts yo. Nouvo depo pwojè lwa 2022 sou refòm nan mezon retrèt yo.

- **Ajans Sèvis Enfimiyè Tanporè:** Nouvo pwojè lwa pou diminye eksè itilizasyon anplwaye ajans sèvis enfimiyè tanporè yo. Pou mete nouvo règleman ki tabli règ sou konfli enterè yo, pi plis transparans, yon pi bon sipèvizyon, kondisyon fòmasyon travayè ajans yo, ak règleman ki pi di pou sa ki konsène pèsònèl yo.
- **Refòm endistri mezon retrèt yo:** Redepoze yon pwojè lwa sou refòm konplè ki gen ladan l refòm sou revizyon kapasite nouvo pwopriyete yo, estanda ki pi wo pou ogmantasyon anplwaye yo, ak yon odit eta a chak ane nan endistri a.

Anplis de sa, n ap travay pou ranbousman MassHealth ki pi wo, pou ranfòse aplikasyon nouvo estanda depans pou mendèv ak pou anplwaye pèsònèl eta a, epi pou fè fòmasyon travayè swen sante ki gen CNA yo avanse.

Ajans Swen Adomisil ak Pwogram Asistan Swen Pèsònèl la

Pwoteksyon sante ak sekirite travayè swen adomisil la. Ogmantasyon sipèvizyon endistri a. Vwa ki pi fò pou travayè yo.

- **Lisans pou Bay swen Adomisil:** Redepoze pwojè lwa pou egzije yon lisans ak pi bon sipèvizyon pou ajans ki bay swen adomisil yo.
- **Anviwònman ki an sekirite:** Redepoze pwojè lwa pou dirije devlopman nouvo pwosedi ki la pou trete epi redui abi sou travayè yo ak konsomatè yo. Komite patnè yo ak 1199 plas/travayè.
- **Preparasyon pou Ijans nan tout Eta a:** Nouvo pwojè lwa pou egzije fòmasyon chak ane sou kontwòl enfeksyon pou tout travayè swen adomisil yo. Gwoup Konsiltatif ak reprezantasyon 1199TUF pou devlope ak aplike.

Anplis de sa, nou ap travay sou refòm pou fikse tarif yo, pou elaji kalifikasyon konsomatè yo, pou fè inisyativ sou sekirite pou retrèt yo avanse, lanse yon nouvo pwogram Èd Avanse, ak sou lòt refòm ki nesèsè nan pwogram PCA yo.

Travay politik kowalisyon an

Finalman, nou ap kontinye travay kole kole ak anpil lòt sendika travayè, ak kowalisyon fòmèl, ak alye òganizasyonèl, epi ak lòt moun sou yon pakèt lòt zafè politik. Sa enplike travay ak kowalisyon Raise Up Massachusetts (RUM), ak Health Equity Coalition, ak Massachusetts AFL-CIO, ak Health Care for All, ak lòt seksyon lokal SEIU yo atravè peyi a, ak Sendika Entènasyonal nou an nan Washington, D.C.

1199SEIU

United Healthcare Workers East

Pwojè lwa Pworiyè Kowalisyon 1199SEIU-Massachusetts

Salè minimòm nan tout eta a (Raise Up Massachusetts)

Mete \$1,25 sou salè minimòm Massachusetts nan kat pwochen ane yo, pou li ka rive nan \$20 pa èdtan an janvyè 2027.

- *Yon lwa ki gen rapò ak ogmantasyon salè minimòm nan ki pi pre salè pou siviv Commonwealth la (Sen. Lewis; SD2032)*

Lojman ak Estabilizasyon Lwaye (Homes for All Massachusetts)

Etabli yon kad ak estanda klè pou lwa lokal sou estabilizasyon pri lwaye yo, tankou egzije degèpisman pou "koz ki jis" sèlman, lòt pwoteksyon pou lokatè yo, ak yon limit sou ogmantasyon pri lwaye anyèl la ki pa dwe plis pase 5%.

- *Yon lwa ki pèmèt vil yo estabilize pri lwaye yo epi pwoteje lokatè yo (Rep. Rogers/Sen. Jehlen; HD3953/SD1818)*

Inegalite nan zafè sante ak Refòm sante (Health Equity Compact/Health Care for All)

Pwojè lwa sa yo yon latriye defansè konsomatè swen sante ofri yo, vize kreye yon nouvo Sekretè pou Ekite nan domèn Sante, fè ekite avanse nan domèn sante a epi redui inegalite ki genyen nan domèn nan, amelyore aksè abòdab pou jwenn kouvèti pou swen sante, diminye pri medikaman sou preskripsyon yo, epi elaji kouvèti Medicaid konplè a pou tout moun ki pa ko gen 21 an ki elijib nan yon lòt fason kèlkeswa sityasyon imigrasyon yo.

- *Yon lwa pou fè ekite avanse nan domèn sante (Rep. Williams/Sen. Payano; HD2257/SD1351)*
- *Yon lwa ki vize elaji kouvèti abòdab pa mwayen ConnectorCare (Rep. Driscoll/Sen. Cronin; HD3361/SD1950)*
- *Yon lwa konsènan aksè, depans, ak transparans pwodui famasi yo (Sen. Friedman; SD2232)*
- *Yon lwa pou asire transparans ak pri abòdab pou medikaman sou preskripsyon yo (Rep. Barber; HD2503)*
- *Yon lwa pou asire kouvèti sante ekitab pou timoun (Rep. Rogers/Sen. DiDomenico; HD2143/SD778)*

Refòm Swen Alontèm (Defansè Konsomatè Nursing Home & Home/ PCA)

Chak grenn nan pwojè lwa ki anba yo ta dwe fè refòm ki nesèsè anpil pou sistèm prestasyon swen alontèm endistri swen alontèm yo ak/oswa defansè konsomatè adomisil ak rezidan mezon retrèt yo pwopoze yo avanse. Pwojè lwa sa yo vize: (1) kreye yon nouvo pòs oksilyè medikal nan mezon retrèt yo, (2) amelyore siveyans ajans mezon retrèt tanporè yo, (3) revize pwosesis pou fikse pousantaj tarif ajans swen adomisil yo, (4) mande responsab mezon retrèt yo pou yo ranpli yon rapò finansye anyèl ki pi solid (5) ogmante tarif kèk founisè mezon retrèt, epi (6) amelyore aksè a pwogram PCA a.

- *Yon lwa konsènan oksilyè medikal ki sètifye (Rep. Murray/Sen. Tarr; HD886/SD127)*
- *Yon lwa ki klarifye pwosesis pou fikse tarif pou sèvis sante ak swen adomisil yo (Rep. Gentile/Sen. Jehlen; HD213/SD854)*
- *Yon lwa konsènan transparans ak responsablite nan mezon retrèt yo (Rep. Sally Kerans/Sen. Jehlen; HD3398/SD880)*
- *Yon lwa ki pèmèt konjwen yo sèvi antanke moun k ap bay swen (Rep. Scanlon/Sen. Comerford; HD3284/SD1974)*
- *Yon lwa ki gen rapò ak oryantasyon ak sipèvizyon nan pwogram PCA a (Rep. O'Day/Sen. Lovely; HD1986/SD283)*

[Vyolans nan espas travay nan lopital yo \(Massachusetts Nurses Association\)](#)

Egzije responsab lopital yo pou yo fè evalyasyon sou risk vyolans nan espas travay la epi pou yo kreye plan prevansyon ekri pou diminye vyolans k ap fèt sou nenpòt manm pèsonèl lopital la. Tankou ogmante amann pou si yo pa rive respekte pwoteksyon yo mete pou travayè sa yo epi prevwa jiska 7 jou konje peye pou viktim vyolans nan travay yo.

- *Yon Lwa ki mande anplwayè nan domèn swen sante yo pou yo kreye epi aplike pwogram pou anpeche vyolans nan travay (Rep. Garlick/Sen. Lovely; HD1835/SD580)*

[Sante repwodiktif \(Reproductive Equity Now\)](#)

Pwojè lwa sa yo vize fè sante repwodiktif avanse. Premye a vize egzije kouvèti pou tout swen gwoès yo - tankou avòtman, swen avan akouchman, akouchman, ak swen apre akouchman—san konsomatè yo pa patisipe nan peye frè yo. Dezyèm pwojè lwa a vize mande kouvèti MassHealth konplè pou swen doula yo.

- *Yon Lwa ki Garanti Aksè a Swen Gwoès konplè (Rep., Sabadosa/Sen. Friedman; HD.1582/SD.1132)*
- *Yon Lwa ki gen rapò ak kouvèti Medicaid pou Sèvis Doula yo (Rep. Sabadosa/Sen. Miranda; HD.2452, SD.1638)*

[Pwoteksyon pou Pataj Ekitab pou Resèt Fiskal yo \(Raise Up Massachusetts\)](#)

Ansanm, de pwojè lwa sa yo ap chèche anpeche moun k ap touche plis pase 1 milyon dola pa ane yo itilize fay oswa fè konbin nan kontablite yo pou yo evite peye pati ekitab taks sou revni leta yo a nan kad nouvo taks milyonè a.

- *Yon Lwa pou pwoteje entansyon Amanman Pataj Ekitab la (Rep. O'Day/Sen. Lewis; HD2236/SD1166)*
- *Yon Lwa ki anpeche evazyon fiskal sou gwo revni yo (Rep. O'Day/Sen. Lewis; HD2310/SD1167)*

[Refòm Imigrasyon Eta a \(Kowalisyon Mass Speaks ak Kowalisyon MIRA\)](#)

Sou chak dis rezidan nan Massachusetts gen youn ki gen konpetans ki limite nan anglè. Pwojè lwa sa a mande pou tout ajans piblik leta yo (pa egzanp, MassHealth, RMV, DCF) bay sèvis entèpretasyon ki aksesib epi tradui dokiman enpòtan yo nan lang ki pa anglè. Pwojè lwa sa a gen ladan l kreyasyon yon nouvo konsèy konsiltatif pou chak pati ki konsène yo pou gide aplikasyon an ak reyalizasyon an.

- *Yon Lwa konsènan aksè ak enklizyon lengwistik (Sen. DiDomenico/Rep. Madaro; SD1066/HD3616)*

[Edikasyon Prekòs ak Gadri pou timoun \(Kowalisyon Common Start\)](#)

Lejislasyon "Common Start" sa a ogmante finansman operasyon dirèk bay founisè yo, pèman pwofesè yo, epi ogmante èd finansyè pou fanmi yo pou asire aksè a gadri ki pi abòdab pou fanmi ki nan Massachusetts yo.

- *Yon Lwa ki bay bon jan kalite edikasyon ak swen prekòs abòdab epi aksesib pou ankouraje devlopman ak byennèt timoun yo epi soutni ekonomi Commonwealth la (Sen. Lewis/Rep. Gordan; SD667/HD2794)*

[Amelyorasyon Lwa sou Konje Familyal ak Konje Medikal Peye \(PFML Advocates Group\)](#)

Amande lwa ki egziste deja sou Konje Familyal ak Konje Medikal yo pou pèmèt travayè yo konbine avantaj PFML ak lòt PTO (konje peye) yo pou yo ka touche jiska 100% ranplasman sou salè yo pandan yo nan konje a. Pwojè lwa sa a ta va amelyore tou estanda pou notifikasyon ak koleksyon done anplwayè PFML yo.

- *Yon Lwa ki amelyore lwa sou konje medikal familyal peye, nan Massachusetts (Rep. Gordon/Sen. Lewis; HD1063/SD102)*

Prioridades legislativas y políticas de 1199SEIU para la sesión de 2023-2024

Llevaremos a cabo una amplia agenda legislativa y de políticas durante la próxima sesión legislativa de dos años. Incluye políticas e iniciativas de reforma que impactan los salarios, los beneficios y los estándares laborales de los miembros de 1199SEIU que trabajan en hogares de ancianos, atención domiciliaria, hospitales, centros de salud comunitarios y otros entornos de atención médica en Massachusetts.

Sistemas de salud: hospitales, centros de salud comunitarios y otros

Una agenda flexible enfocada en abordar el doble desafío de las importantes dificultades financieras y la crisis de personal que enfrenta la mayoría de los sistemas de salud de Massachusetts.

- **Desarrollo de la fuerza laboral:** Nuevo proyecto de ley integral para abordar la escasez de personal con apoyos para la contratación y retención de la fuerza laboral, un Fondo de capacitación y aprendizaje de la fuerza laboral hospitalaria, una campaña de contratación «Care for Massachusetts» y una Comisión y cumbre de dotación de personal de partes interesadas.
- **Salario mínimo:** Nuevo proyecto de ley para establecer un salario mínimo mejorado para todos los trabajadores de atención médica hospitalaria y comunitaria. Proponer 150 % del salario mínimo estatal (en la actualidad \$22.50 por hora).
- **Horas extras obligatorias:** Volver a presentar el proyecto de ley que prohíbe las horas extras obligatorias forzadas para todos los trabajadores hospitalarios.

Además, nos uniremos a MNA para promover un proyecto de ley sobre violencia en el lugar de trabajo. Trabajaremos con nuestros empleadores y la nueva administración del Gobernador para buscar un nuevo estándar de gastos laborales para los sistemas de salud, guiar la implementación de la nueva exención 1115 y avanzar en la reforma con la Comisión de políticas de salud.

Hogares de ancianos

Nuevo proyecto de ley integral para abordar el uso excesivo de agencias de servicios temporales de enfermería (CNA, LPN y RN) en hogares de ancianos de Massachusetts. Volver a presentar el proyecto de ley de reforma de hogares de ancianos de 2022.

- **Agencias de servicios temporales de enfermería:** Nuevo proyecto de ley para reducir el uso excesivo del personal de agencias de servicios temporales de enfermería. Incluir nuevas regulaciones para establecer reglas sobre conflictos de intereses, una mayor transparencia, una mejor supervisión, requisitos de capacitación para los trabajadores de las agencias y reglas de personal más estrictas.
- **Reforma del sector de hogares de ancianos:** Volver a presentar el proyecto de ley de reforma integral que incluye nuevas reformas para revisar la idoneidad de los propietarios, aumentar los estándares de personal y una auditoría estatal anual del sector.

Además, trabajaremos para aumentar los reembolsos de MassHealth, aplicar de manera estricta los nuevos estándares de gastos laborales y dotación de personal del estado y promover la capacitación de CNA de los trabajadores de atención médica titulares.

Agencias de atención domiciliaria y el Programa de asistentes de cuidado personal

Protecciones de salud y seguridad para los trabajadores de atención domiciliaria. Mayor supervisión del sector. Una voz más fuerte de los trabajadores.

- **Licencia de atención domiciliaria:** Volver a presentar el proyecto de ley para exigir licencias y una mejor supervisión de las agencias de atención domiciliaria.
- **Entornos seguros:** Presentar de nuevo el proyecto de ley para dirigirl desarrollo de nuevos procedimientos destinados a abordar y reducir el abuso tanto de los trabajadores como de los consumidores. Comité de partes interesadas con participación de trabajadores miembros de 1199.

- **Preparación para emergencias en todo el estado:** Nuevo proyecto de ley para exigir la capacitación anual sobre control de infecciones para todos los trabajadores de atención domiciliaria. Grupo asesor con una representación de 1199TUF para desarrollar e implementar.

Además, trabajaremos en la reforma de la fijación de tarifas para ampliar la elegibilidad de los consumidores, promover las iniciativas de seguridad para la jubilación, lanzar un nuevo programa de Auxiliares avanzados, y otras reformas necesarias del programa PCA.

Trabajo de políticas de coalición

Por último, seguiremos trabajando en estrecha colaboración con muchas otras uniones, coaliciones formales, aliados organizacionales y otros en una amplia variedad de asuntos de políticas adicionales. Incluye el trabajo con la coalición Raise Up Massachusetts (RUM), la Health Equity Coalition, la AFL-CIO de Massachusetts, Health Care for All, otras locales de SEIU en todo el país y nuestra Unión Internacional en Washington, D.C.



Proyectos de ley en coalición prioritarios para 1199SEIU- Massachusetts

Salario mínimo en todo el estado (Raise Up Massachusetts)

Aumenta el salario mínimo de Massachusetts en 1.25 dólares cada año durante los próximos cuatro años, de modo que alcance los 20 dólares por hora en enero de 2027.

- *Una ley relativa a un aumento al salario mínimo para acercarlo a un salario digno en la Commonwealth (senador Lewis; SD2032)*

Estabilización de vivienda y alquileres (Viviendas para todos en Massachusetts)

Establece un marco y normas claras para las leyes locales de estabilización de alquileres, que incluyen exigir el desalojo únicamente por «causa justa», otras protecciones para los inquilinos y un límite a los aumentos anuales de alquiler de no más del 5%.

- *Una ley que permite a las ciudades y pueblos estabilizar los alquileres y proteger a los inquilinos (diputado Rogers/senadora Jehlen; HD3953/SD1818)*

Inequidades en salud y reforma de salud (Pacto de equidad en la salud/Atención médica para todos)

Ofrecidos por una amplia gama de defensores de los consumidores de atención médica, estos proyectos de ley crearían un nuevo secretario de Equidad Sanitaria; además, promoverían la equidad en la salud y reducirían las disparidades en la salud, mejorarían el acceso asequible a la cobertura de atención médica, reducirían el costo de los medicamentos recetados y ampliarían la cobertura total de Medicaid a todos los menores de 21 años que, por lo demás, reúnan los requisitos e independientemente de su estado migratorio.

- *Una ley para promover la equidad en salud (diputado Williams/senador Payano; HD2257/SD1351)*
- *Una ley que amplía la cobertura asequible a través de ConnectorCare (diputado Driscoll/senador Cronin; HD3361/SD1950)*
- *Una ley relativa al acceso, los costos y la transparencia de los productos farmacéuticos (senadora Friedman; SD2232)*
- *Una ley para garantizar la transparencia y la asequibilidad de los costos de los medicamentos recetados (diputada Barber; HD2503)*
- *Una ley para garantizar una cobertura de salud equitativa para los niños (diputado Rogers/senador DiDomenico; HD2143/SD778)*

Reforma de cuidados a largo plazo (Hogares de ancianos y hogares/PCA Consumer Advocates)

Cada uno de los proyectos de ley que figuran a continuación promovería las tan necesarias reformas al sistema de prestación de cuidados a largo plazo propuestas por las industrias de cuidados a largo plazo y/o por los defensores de los consumidores de hogares y los residentes de hogares de ancianos. Estos proyectos de ley permitirían: (1) crear un nuevo puesto de auxiliar de medicamentos en hogares de ancianos, (2) mejorar la supervisión de las agencias de enfermería temporales, (3) revisar el proceso de

fijación de tarifas de las agencias de cuidados domiciliarios, (4) exigir a los operadores de hogares de ancianos que presenten un informe financiero consolidado anual (5) aumentar ciertas tarifas de proveedores de hogares de ancianos y (6) mejorar el acceso al programa de la PCA.

- *Ley relativa a los auxiliares de medicación certificados (diputado Murray/senador Tarr; HD886/SD127)*
- *Una ley que aclara los procesos de fijación de tarifas para los servicios de salud y atención domiciliaria (diputado Gentile/senadora Jehlen; HD213/SD854)*
- *Una ley relativa a la transparencia y la responsabilidad en los hogares de ancianos (diputada Sally Kerans/senadora Jehlen; HD3398/SD880)*
- *Una ley que permite a los cónyuges servir como cuidadores (diputado Scanlon/senadora Comerford; HD3284/SD1974)*
- *Una ley relativa a la señalización y la supervisión en el programa de la PCA (diputado O'Day/senadora Lovely; HD1986/SD283)*

Violencia en el lugar de trabajo en hospitales (Asociación de enfermeras de Massachusetts)

Exige a los operadores de hospitales que realicen evaluaciones del riesgo de violencia en el lugar de trabajo y que redacten planes de prevención por escrito para reducir la violencia infligida a cualquier miembro del personal del hospital. Incluye las multas más altas por no establecer estas protecciones para los trabajadores y exigiría hasta 7 días de licencia pagada para las víctimas de violencia en el lugar de trabajo.

- *Una ley que exige a los empleadores de servicios de salud desarrollar e implementar programas para prevenir la violencia en el lugar de trabajo (diputada Garlick/senadora Lovely; HD1835/SD580)*

Salud reproductiva (Reproductive Equity Now)

Estos proyectos de ley promoverían la salud reproductiva. La primera requeriría la cobertura de todos los cuidados durante el embarazo, incluidos el aborto, la atención prenatal, el parto y el posparto, sin que los consumidores tengan que asumir una parte de los costos. El segundo proyecto de ley exigiría la cobertura total de MassHealth de la atención de doulas.

- *Una ley que garantiza el acceso a una atención integral durante el embarazo (diputada Sabadosa/senadora Friedman; HD.1582/SD.1132)*
- *Ley relativa a la cobertura de Medicaid para los servicios de doula (diputada Sabadosa/senadora Miranda; HD.2452, SD.1638)*

Protecciones al impuesto sobre ingresos equitativo (Raise Up Massachusetts)

Juntos, estos dos proyectos de ley buscan evitar que quienes ganan más de 1 millón de dólares al año utilicen lagunas o trucos contables para evitar pagar la parte que les corresponde de los impuestos estatales sobre la renta en virtud del nuevo impuesto a los millonarios.

- *Una ley para proteger la intención de la enmienda sobre la distribución equitativa (diputado O'Day/senador Lewis; HD2236/SD1166)*
- *Una ley que impide la evasión fiscal sobre las personas con ingresos altos (diputado O'Day/senador Lewis; HD2310/SD1167)*

Reforma migratoria estatal (Coalición Mass Speaks y Coalición MIRA)

Uno de cada diez residentes de Massachusetts tiene un dominio limitado del inglés. Este proyecto de ley exige que todas las agencias estatales orientadas al público (por ejemplo, MassHealth, RMV, DCF)

proporcionen servicios de interpretación accesibles y traduzcan documentos vitales a idiomas distintos del inglés. Este proyecto de ley incluye la creación de una nueva junta asesora de partes interesadas para guiar la implementación y el cumplimiento.

- *Una ley relativa al acceso y la inclusión lingüísticos (senador DiDomenico/diputado Madaro; SD1066/HD3616)*

Educación temprana y cuidado infantil (Coalición Common Start)

Esta legislación «Common Start» aumenta la financiación operativa directa al proveedor, el pago a los maestros y la asistencia financiera a las familias para garantizar un acceso más asequible a las guarderías para las familias de Massachusetts.

- *Una ley que brinda educación y cuidados tempranos asequibles y accesibles de alta calidad para promover el desarrollo y el bienestar de los niños y apoyar la economía en la Commonwealth (senador Lewis/diputado Gordan; SD667/HD2794)*

Mejoras en la ley de licencias familiares y médicas pagadas (PFML Advocates Group)

Modifica la actual ley de licencia familiar y médica remunerada para permitir a los trabajadores combinar los beneficios de la PFML y otros beneficios del tiempo libre remunerado (PTO) devengado para obtener hasta un 100% de reemplazo salarial mientras estén de licencia. Este proyecto de ley también mejoraría los estándares de notificación a los empleadores y recopilación de datos de la PFML.

- *Una ley que mejora la ley de licencia médica familiar remunerada de Massachusetts (diputado Gordon/senador Lewis; HD1063/SD102)*

1199SEIU 2023-2024 年会期的立法和政策优先事项

在即将到来的为期两年的立法会议会期，我们将推行一系列的立法和政策议程。包括影响在马萨诸塞州养老院、家庭护理、医院、社区保健中心和其他保健机构工作的 1199SEIU 工会会员的工资、福利和工作标准的政策和改革举措。

医疗保健系统：医院、社区保健中心和其他机构

侧重于解决大多数的马萨诸塞州医疗保健系统所面临的重大财政困难和人员配备危机这两大挑战的灵活性议程。

- **劳动力发展:** 一项旨在解决人员短缺问题的全面的新法案，包含在人员招聘和保留方面提供支持，建立一个医院劳动力培训基金，举办一项“关爱马萨诸塞州”招聘活动，以及组建一个利益相关者人事委员会和峰会。
- **最低工资:** 提出一项为所有的医院和社区层面的医疗保健工作人员提高最低工资的新法案。提议以州最低工资标准的150%作为医疗保健系统的最低工资(目前为每小时22.50美元)。
- **强制加班:** 重新提交一份禁止强制医院工作人员加班的法案。

此外，我们将与马萨诸塞州护士协会(MNA)一起推动工作场所暴力法案。我们将与我们的会员单位和新建的州政府合作，为保健系统探索一套新的劳动力费用支出标准，指导新的“1115 豁免”的实施，并与州保健政策委员会一起推进改革。

养老院

一套新的旨在解决马萨诸塞州养老院过度使用临时性护理服务机构(护士助理、执照实践护士和注册护士)的问题的综合法案。重新提交 2022 年养老院改革法案。

- **临时护理服务机构:** 提交一项旨在减少临时护理服务机构工作人员的过度使用的新法案。纳入旨在建立避免利益冲突规则、提高透明度、改进监督、制订机构工作人员培训规定和更强有力的人员编制规则的新法规。
- **养老院行业改革:** 重新提交全面改革法案，其中包括新提议的“所有者适宜性审查”方面的改革，提高人员配备标准，以及对该行业进行年度州级审计。

此外，我们将致力于促成MassHealth的报销比例的提高，强有力地执行州政府的新推出的劳动力支出和人员配备标准，并推进强制性的针对保健工作者的护士助理(CNA)培训。

家庭护理机构和家庭护理员计划

家庭护理员的健康和安全保护。加强行业监管。让工人能够发出更强烈的呼声。

- **家庭护理许可证:** 重新提交要求对家庭护理机构实施许可证制度并对加强对其进行监督的法案。
- **安全环境:** 重新提交一套旨在减少对工人和消费者的虐待的新程序的制定过程中提供指引的法案。成立拥有 1199工会/工人席位的利益相关者委员会。
- **全州应急准备:** 提交要求所有家庭护理人员每年接受一次感染控制培训的新法案。由包含 1199TUF 的代表的咨询小组来制定和实施。

此外，我们将致力于费率设定改革，让更多的消费者符合接受服务的资格，推进退休保障计划，推出一项新的高级护理员计划，以及致力于其他必要的 PCA 项目改革。

联盟政策工作

最后，我们将继续在很多其他政策问题上与许多其他工会、正式联盟、机构性盟友和其他团体密切开展合作。包括与 Raise Up Massachusetts、Health Equity Coalition、Massachusetts AFL-CIO、Health Care for All、全国其他 SEIU 分会以及我们在华盛顿特区的国际工会的合作。

1199SEIU

United Healthcare Workers East

1199SEIU-麻塞諸塞州優先聯盟法案

全州最低工資（提升麻塞諸塞州）

在未來四年內將麻塞諸塞州的最低工資提高 1.25 美元，到 2027 年 1 月將達到每小時 20 美元。

- 一項將聯邦最低工資提高到接近生活工資的法案（參議員 Lewis；SD2032）

住房和租金穩定（麻塞諸塞州所有住房）

建立本地租金穩定法律的明確框架和標準，包括要求僅「正當理由」驅逐、其他租戶保護，以及每年租金漲幅不超過 5% 的上限。

- 一項能夠穩定城鎮租金並保護租戶的法案（眾議員 Rogers/參議員 Jehlen；HD3953/SD1818）

醫療不平等與醫療改革（醫療平等契約/全民醫療保健）

這些法案由廣泛的醫療保健消費者權益倡導者提出，將設立一名新的衛生公平部長，以促進醫療公平、減少醫療差距、改善可負擔的醫療保險覆蓋面、降低處方藥成本，並將 Medicaid 的全面覆蓋範圍擴大到所有 21 歲以下符合條件的人，無論其移民身份如何。

- 一項促進醫療公平的法案（眾議員 Williams/參議員 Payano；HD2257/SD1351）
- 一項透過 ConnectorCare 擴大可負擔醫保範圍的法案（眾議員 Driscoll/參議員；HD3361/SD1950）
- 一項有關藥品獲取、成本和透明度的法案（參議員 Friedman；SD2232）
- 一項確保處方藥成本透明度和可負擔性的法案（眾議員 Barber；HD2503）
- 一項確保兒童享有公平健康保險的法案（眾議員 Rogers/參議員 DiDomenico；HD2143/SD778）

長期護理改革（養老院和家庭/ PCA（個人護理員）消費者權益倡導者）

以下各項法案都將推動長期護理行業和/或家庭消費者以及療養院居民倡導者提出的急需的長期護理提供系統改革。這些法案將：(1) 在養老院設立新的藥物助理職位，(2) 改善對臨時護理機構的監督，(3) 徹底改革家庭護理機構費率制定流程，(4) 要求養老院經營者提交年度綜合財務報告，(5) 提高某些養老院提供者的費率，以及 (6) 改善 PCA 計畫的可及性。

- 一項關於認證藥物助理的法案（眾議員 Murray/參議員 Tarr；HD886/SD127）
- 一項澄清家庭醫療和家庭護理服務費率制定程序的法案（眾議員 Gentile/參議員 Jehlen；HD213/SD854）
- 一項關於養老院透明度和問責制的法案（眾議員 Sally Kerans/參議員 Jehlen；HD3398/SD880）
- 一項允許配偶擔任照顧者的法案（眾議員 Scanlon/參議員 Comerford；HD3284/SD1974）
- 一項關於 PCA 計畫中提示和監督的法案（眾議員 O'Day/參議員 Lovely；HD1986/SD283）

醫院工作場所暴力（麻塞諸塞州護士協會）

要求醫院經營者對工作場所暴力風險進行評估，並制定書面預防計畫，以減少對醫院工作人員的暴力行為。包括提高對未能建立這些工作人員保護措施的罰款，並將強制要求工作場所暴力受害者最多 7 天的帶薪休假。

- 一項要求醫療保健僱主制定和實施預防工作場所暴力計畫的法案（眾議員 Garlick/參議員 Lovely；HD1835/SD580）

生殖健康（立即實現生殖平等）

這些法案將促進生殖健康。首先，要求承保所有懷孕護理，包括墮胎、產前護理、分娩和產後護理，而無需消費者分擔費用。其次，法案將要求 MassHealth 全面承保導樂師護理。

- 一項確保獲得全面妊娠護理的法案（眾議員 Sabadosa/參議員 Friedman；HD.1582/SD.1132）
- 一項有關導樂服務 Medicaid 承保範圍的法案（眾議員 Sabadosa/參議員 Miranda；HD.2452, SD.1638）

公平份額稅收保護（提升麻塞諸塞州）

這兩項法案旨在防止年收入超過 100 萬美元的人利用漏洞或會計手段逃避繳納新百萬富翁稅規定的州所得稅公平份額。

- 一項保護公平份額修正案意圖的法案（眾議員 O'Day/參議員 Lewis；HD2236/SD1166）
- 一項防止高收入避稅的法案（眾議員 O'Day/參議員 Lewis；HD2310/SD1167）

國家移民改革（群眾發聲聯盟和 MIRA 聯盟）

每十個麻塞諸塞州居民中就有一個英語水準有限。該法案要求所有面向公眾的國家機構（如 MassHealth、RMV、DCF）提供無障礙的口譯服務，並將重要文件翻譯成非英語語言。該法案包括設立一個新的利益相關者諮詢委員會，以指導實施和執行。

- 一項有關語言無障礙和包容性的法案（參議員 DiDomenico/眾議員 Madaro；SD1066/HD3616）

早期教育和兒童保育（共同啓動聯盟）

這項「共同啓動」立法新增了直接提供給提供者的運營資金、教師薪水和家庭財政援助，以確保麻塞諸塞州家庭能夠負擔得起更多的兒童保育服務。

- 一項提供可負擔及可獲得的高品質早期教育和護理的法案，以促進兒童的發展和福祉，並支持聯邦的經濟（參議員 Lewis/眾議員 Gordon；SD667/HD2794）

改進帶薪家庭和醫療休假法（PFML 倡導者小組）

修訂現有的帶薪家庭和醫療休假法，允許工人將 PFML 福利和其他已享有的 PTO 結合起來，以在休假期間獲得最高 100% 的工資替代。該法案還將改善 PFML 雇主通知和資料收集標準。

- 一項改進麻塞諸塞州帶薪家庭醫療休假法的法案（眾議員 Gordon/參議員 Lewis；HD1063/SD102）