

ASPECTOS DESTACADOS DE NUESTRO SÉPTIMO CONTRATO:

¡Este contrato se basa en las victorias que hemos obtenido en nuestros contratos anteriores y prepara el escenario para victorias adicionales en 2023!



¡Salario inicial de \$18 por hora!

“¡Mantenemos nuestro pago del 10 % por la pandemia! Gracias a nuestra unión, ganamos una prima por pandemia del 10 % que vencía el 30 de junio de 2022. Luchamos para mantener ese aumento y subiremos a \$18 por hora en abril. Pero no nos detenemos ahí, estaremos de vuelta en la mesa de negociación en 2023 y nuestra prioridad es llegar a \$20 por hora”. María Castro, Boston, MA

¡Desarrollo de la posición de asistente avanzado!

“Muchos de nosotros prestamos cuidados de alto nivel con los consumidores, incluido el trabajo con catéteres y programas de control del intestino y elevadores Hoyer, sin ningún tipo de capacitación o pago adicional. Nuestro contrato nuevo nos acercará a un programa de asistencia avanzada en el que obtendremos la capacitación y la certificación que necesitamos y el pago que conlleva”. Janice Guzmán, Worcester, MA



¡Protección contra retrasos en el pago!

“No me pagaron durante semanas cuando se realizó la transición de Tempus. Fue duro para mí, mi consumidor y mi familia. Necesitamos el pago a tiempo y, si no lo recibimos en lo sucesivo, se nos reembolsarán los cargos por pago atrasado y sobregiro debido a la demora en el pago. También se nos notificará si hay algún problema con nuestras planillas de control de horas, para que podamos corregirlas”. María Yniro, Lawrence, MA

Preparación para la jubilación

“Quiero saber que mi futuro estará seguro cuando me jubile. No es justo que los PCA que llevan 20 años trabajando se jubilen sin nada. Este contrato nos lleva un paso más cerca de establecer un programa de jubilación al investigar qué opciones de jubilación serían las mejores para nosotros para que podamos estar protegidos en nuestros años dorados”. Candejah Pink, Springfield, MA



¡Creación de un Comité de Justicia Racial!

“El respeto y la dignidad son lo que todos merecemos. Al establecer un comité para abordar la discriminación racial y las desigualdades dentro del programa PCA, nos aseguramos de que todos reciban el mismo trato y creamos un entorno más justo para nosotros y para quienes cuidamos”. Ronald Laurore, Brockton, MA

¡Opciones de PPE ampliadas + pruebas rápidas de COVID!

“Agradezco los guantes y las mascarillas que hemos recibido de la Unión, pero necesitamos guantes de todos los tamaños que les sirvan a los PCA. Nuestro contrato nuevo garantiza los equipos de protección personal (PPE) que necesitamos para mantenernos seguros a nosotros mismos y a nuestros consumidores”. William Cail, Everett, MA

